



✉ T.ME/LEGALDEP25

# Формирование и развитие команды юридического департамента в период экономической турбулентности

- ✓ Анализ текущих компетенций и настроения.
- ✓ Подбор и развитие и выявление талантов.
- ✓ Молодые таланты и бадди-партнерство.
- ✓ Формирование командного духа и доверия.



## Основные принципы формирования команды

«Сила команды — в каждой ее индивидуальности. Все вместе мы сильнее, чем каждый по отдельности».

Сундар Пичаи, генеральный директор Google.



# Стратегии развития юридического департамента

«Самая важная задача руководителя — создание клиента»

Питер Друкер

- ❖ Принцип активного вовлечения сотрудников.
- ❖ Гибкое управление подразделениями.
- ❖ Разработка проактивной стратегии.
- ❖ Технологическая модернизация.
- ❖ Развитие навыков и коммуникаций.



- Вовлечение команды в совместное ведение отраслевых соц.сетей в рамках подразделения.
- Корректировка должности без пересмотра финансовых условий.
- Командообразующие мероприятия вне офиса (квесты, квизы, мафия и др.).
- Формирование и развитие навыков сотрудников в части публичных выступлений, написание статей, преподавания и др. (проявление во вне).
- Вовлечение в социально-значимые проекты компании.
- Организация специализированных обучающих программ и тренингов, как для сотрудников, так и самими сотрудниками в рамках ГК.
- Гибкие формы занятости и дополнительные социальные льготы.
- Эмоциональная и психологическая поддержка.



## Способы поддержки команды в период турбулентности

«Собраться вместе — это начало. Держаться вместе — это прогресс. Работать вместе — это успех.»

Генри Форд



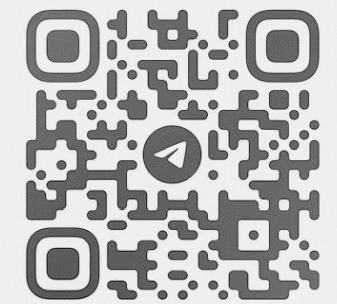
# Варианты нефинансовой мотивации для юридического департамента

Вид мотивации 	Конкретные инструменты и подходы 
Публичные благодарности в СМИ компании (благодарность, грамота)	Официальные поощрения мероприятий, за успехи команд на внешнем портале и в средствах массовой информации, благодарность руководства.
Гибкий график и условия труда	Возможность удаленной работы, адаптация рабочего времени под создание личных, комфортной и эргономичной офисной среды.
Профессиональное развитие и обучение	Оплата профильных курсов, участие в отраслевых конференциях, доступ к образовательным платформам, внутренние обучающие сессии.
Расширение должности и карьеры	Вовлечение в стратегические проекты, делегирование ответственных задач, продвижение по карьерной лестнице, участие в ключевых бизнес-задачах.
Участие в интеллектуальных решениях	Возможность высказать свое мнение на заседании руководства, влияющем на разработку внутренних регламентов и процедур.
Социальная поддержка и корпоративные мероприятия	Игрок вне рабочих мероприятий, поддержка социальной ответственности, корпоративные бонусы в виде абонементов на спорт, медицинские программы.
Создание командного духа и сопричастности	Проведение тимбилдингов, выездов, волонтерских мероприятий, забота о чувствах к инновационной миссии холдинга.



# Спасибо за внимание!

Ольга Матрон  
К.э.н. Заместитель  
генерального директора по  
правовым вопросам  
ООО «Карбо-Л»



@LEGALDEP25